

Додаток 1
до Положення про систему моніторингу
Стратегії гендерної рівності Державної
судової адміністрації України
на 2021-2025 роки

Показники результативності досягнення стратегічних цілей Стратегії гендерної рівності
Державної судової адміністрації України на 2021-2025

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
1.	Зміцнення інституційного потенціалу ДСА України щодо інтегрування гендерного підходу в політику, процедури та практики	Кількість нормативних документів (статутів, правил, наказів, положень), до яких були включені пріоритети та зобов'язання щодо інтегрування гендерного підходу							Юридичне управління
		Кількість наказів, правил, інструкцій, положень, рекомендацій щодо механізмів та інструментів інтегрування гендерного підходу							Юридичне управління
		Кількість гендерних індикаторів, включених до системи моніторингу та оцінки інституційної політики та діяльності ДСА України							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість управлінь, відділів, що використовують гендерний підхід (статистика, аналіз) у своїй роботі							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
-------	------------------	----------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------------------	--

									України
		Частка персоналу (жінок/чоловіків), що використовують гендерний підхід (статистика, аналіз) у своїй роботі							України Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість внутрішніх документів ДСА України, які було проаналізовано на предмет їх відповідності нормативно-правовим актам у сфері реалізації державної гендерної політики, принципам гендерної рівності та недискримінації							Юридичне управління
		Кількість підготовлених звітів, рекомендацій за результатами гендерного аудиту							України Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Рівень (відсоток) задоволеності працівників гендерною політикою ДСА України (за результатами опитування)							України Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Співвідношення жінок і чоловіків у складі робочих груп, експертних комісій, координаційних рад, комітетів з планування, розробки нормативних актів ДСА							України Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
-------	------------------	----------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------------------	--

		України, стратегій, програм							
		Частка фінансових витрат на заходи з інтегрування гендерного підходу (інформаційно-освітні заходи, програми підтримки жінок тощо)							Департамент фінансово-економічної діяльності, бухгалтерського обліку та звітності
2.	Підвищення гендерної чутливості політики з питань персоналу- для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на робочому місці	Кількість змінених/удосконалених з точки зору гендерного підходу нормативних актів, документів ДСА України у сфері політики з питань персоналу							Управління з питань персоналу
Кількість нових нормативних актів, документів у сфері політики з питань персоналу щодо забезпечення гендерної рівності на робочому місці									Управління з питань персоналу
Кількість пропозицій /запитів з внесення змін до нормативно-правових актів у сфері державної служби щодо інтегрування гендерного підходу до типових вимог до осіб, які претендують на зайняття посад у сфері державної служби та ін									Юридичне управління
Кількість гендерно чутливих положень, включених до кваліфікаційних вимог/ посадових обов'язків, критеріїв оцінки діяльності									Управління з питань персоналу

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
-------	------------------	----------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------------------	--

		працівників							
		Кількість змін, внесених до правил внутрішнього розпорядку, положень про структурний підрозділ ДСА України, посадових обов'язків та ін., щодо розширення можливостей жінок і чоловіків поєднувати домашні/сімейні і професійні обов'язки							Управління з питань персоналу
		Частка жінок і чоловіків у складі конкурсних, дисциплінарних комісій							Управління з питань персоналу
		Кількість працівників з сімейними обов'язками, які використовують гнучкий режим роботи, гнучкі перерви, відпустки							Управління з питань персоналу
		Кількість працівників з сімейними обов'язками, які працюють неповний робочий час							Управління з питань персоналу
		Кількість випадків/заяв/повідомлень про нерівність в умовах праці та організації робочого часу для жінок і чоловіків з сімейними обов'язками; у доступі до підвищення кваліфікації та перепідготовки, доступі до посад, включаючи критерії відбору, умови найму							Управління з питань персоналу
		Кількість випадків /заяв/повідомлень від жінок							Управління з питань персоналу

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
		про упереджене, стереотипне ставлення, дискримінацію за ознакою статі під час інтерв'ю/ співбесіди при працевлаштуванні							персоналу
		Кількість випадків /заяв/повідомлень про обмеження працівниць у трудових правах у зв'язку з вагітністю, народженням дитини, грудним вигодовуванням							Управління з питань персоналу
		Кількість вжитих корекційних/адміністративних заходів стосовно порушників прийнятих в ДСА України правил, інструкцій, положень щодо забезпечення гендерної рівності на робочому місці							Управління з питань персоналу
3.	Формування гендерно чутливої організаційної культури	Кількість розроблених та офіційно затверджених положень, кодексів поведінки та правил спілкування, спрямованих на посилення гендерної чутливості організаційної культури ДСА України							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість розроблених та поширених інструкцій, рекомендацій, тренінгів щодо шляхів та методів запобігання та протидії сексизму, сексуальним домаганням та іншим формам насильства за							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
-------	------------------	----------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------------------	--

		ознакою статі							
		Кількість випадків/заяв/повідомлень щодо проявів гендерної стереотипізації, упередження у спілкуванні							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість випадків/заяв/повідомлень про сексуальні домагання та інші форми дискримінації та насильства за ознакою статі на робочому місці (загалом та по структурних підрозділах)							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість розглянутих скарг щодо сексистської поведінки, сексуальних домагань та інших форм дискримінації та насильства за ознакою статі на робочому місці							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість неформальних/медіаційних заходів з реагування на відповідні скарги							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість корекційних /адміністративних заходів стосовно порушника корпоративної гендерної етики /кривдника							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість аналітичних звітів щодо кола питань, що були							Управління забезпечення

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
-------	------------------	----------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------------------	--

		порушені зверненнях/скаргах у							я діяльності керівництва ДСА України
		Кількість чоловіків, що ініціюють та впроваджують програми/заходи з гендерної трансформації							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість чоловіків, що взяли відпустку з догляду за дитиною							Управління з питань персоналу
		Кількість чоловіків-керівників структурних підрозділів, що взяли участь у заходах, спрямованих на формування гендерно чутливої організаційної культури							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість заходів за програмою "Він для неї" (He for She)							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість жінок, що взяли участь у програмі наставництва (менторства)							Управління з питань персоналу
		Кількість мотиваційних тренінгів для жінок з розширення їх участі в управлінні та процесах прийняття рішень							Управління з питань персоналу

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
-------	------------------	----------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------------------	--

		Кількість жінок, що скористалися фінансовою підтримкою ДСА України для участі у програмах з професійного розвитку, зміцнення особистісного потенціалу							Управління з питань персоналу
		Кількість заходів, спрямованих на розширення спілкування між жінками і чоловіками, покращення психологічного клімату у колективі							Управління з питань персоналу
		Співвідношення жінок і чоловіків у складі робочих груп з планування, розробки програм, моніторингу та оцінки							Управління з питань персоналу
		Представництво жінок серед керівництва ДСА України, начальників управлінь							Управління з питань персоналу
		Рівень задоволеності працівників ДСА України щодо психологічного клімату та особистого комфорту у колективі (за результатами опитування)							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Рівень гендерної чутливості організаційної культури ДСА України (за результатами опитування, за шкалою 1-5)							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
-------	------------------	----------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------------------	--

		Рівень навичок ідентифікувати прояви стереотипного, упередженого ставлення, сексуальних домагань та інших форми дискримінації та насильства за ознакою статі на робочому місці (за результатами тренінгів, опитування)							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість випадків використання гендерних стереотипів, сексистських висловлювань у внутрішніх документах ДСА України (за результатами огляду на предмет їх відповідності принципам гендерної рівності та недискримінації)							Юридичне управління
4.	Посилення освітнього потенціалу та компетентності працівників ДСА України щодо інтегрування гендерного підходу в	Відсоток заходів з посилення гендерного потенціалу, включених до піврічних планів навчання працівників ДСА України							Управління з питань персоналу
Кількість заходів (семінарів, форумів тощо) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків для працівників ДСА України								Управління з питань персоналу	
Кількість представників ДСА України (жінок, чоловіків), що взяли участь у заходах з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (семінарах тощо)								Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України	

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
-------	------------------	----------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------------------	--

	політики, програми і процедури у всіх напрямках діяльності	поза межами ДСА України							
		Відсоток навчальних заходів з питань судового адміністрування, що містили гендерний компонент							Управління з питань персоналу
		Рівень задоволеності працівників ДСА України (жінок і чоловіків) навчально-практичними семінарами та іншими заходами з даної проблематики							Управління з питань персоналу
		Кількість семінарів, тренінгів з гендерної проблематики, в яких взяли участь керівники ДСА України (голова і заступники)							Управління з питань персоналу
		Частка чоловіків - керівників управлінь, які пройшли тренінги з гендерного інтегрування							Управління з питань персоналу
		Відсоток працівників ДСА України, які вважають, що вони мають хороші навички інтегрування гендерного підходу у свою роботу (за результатами опитування)							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Частка фінансування на освітні заходи з гендерної проблематики – у загальному бюджеті на програми навчання							Департамент фінансово-економічної діяльності, бухгалтерського обліку та звітності
		Частка нових працівників							Управління

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
-------	------------------	----------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------------------	--

		ДСА України, що пройшли навчання з питань гендерної рівності							з питань персоналу
		Кількість освітньо-інформаційних продуктів (статей, брошур, посібників) щодо значимості та інструментів інтегрування гендерної рівності в діяльність органів судової влади							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Рівень обізнаності працівників ДСА України в питаннях забезпечення гендерної рівності на робочому місці (за результатами тренінгів, опитування)							Управління з питань персоналу
5.	Посилення підзвітності, комунікації і партнерства ДСА України у сфері гендерної рівності	Кількість публічних виступів/звітів щодо результатів впровадження комплексного гендерного підходу в ДСА України							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість поширених статей/збірок щодо кращих практик врахування гендерного підходу у судовому адмініструванні /організації роботи судів							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість статей з тематики гендерної рівності, гендерно чутливих інформаційних повідомлень, розміщених на сайті ДСА України							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
-------	------------------	----------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------------------	--

		Частка працівників ДСА України (жінок і чоловіків), що взяли участь у всеукраїнських/міжнародних зустрічах, заходах з питань гендерної рівності							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість успішних ініціатив з організації роботи судів на підтримку гендерної рівності, ініційованих/лобійованих ДСА України							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Кількість нових гендерних індикаторів, включених до статистичних форм судової звітності							Департамент інформаційних технологій
		Відсоток статистичних звітів, що містять гендерно розмежовані статистичні дані і гендерно чутливі індикатори							Департамент інформаційних технологій
		Кількість партнерських ініціатив, заходів у сфері просування гендерного підходу у судочинство							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України
		Відсоток жінок серед членів міжнародних делегацій представників судової влади							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України

№ з/п	Стратегічна ціль	Індикатор результативності	Значення за 2021 рік	Значення за 2022 рік	Значення за 2023 рік	Значення за 2024 рік	Значення за 2025 рік	Значення з наростаючим підсумком	Відповідальний структурний підрозділ ДСА України
		Представництво жінок у керівництві центральних органів судової влади							Управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України

Начальник відділу інформаційно-аналітичної роботи та міжнародного співробітництва управління забезпечення діяльності керівництва ДСА України

Олена ІГНАТЧЕНКО