

**Узагальнення гендерного складу апеляційних та місцевих судів
України, Державної судової адміністрації України
та її територіальних управлінь станом на 1 січня 2022 року**

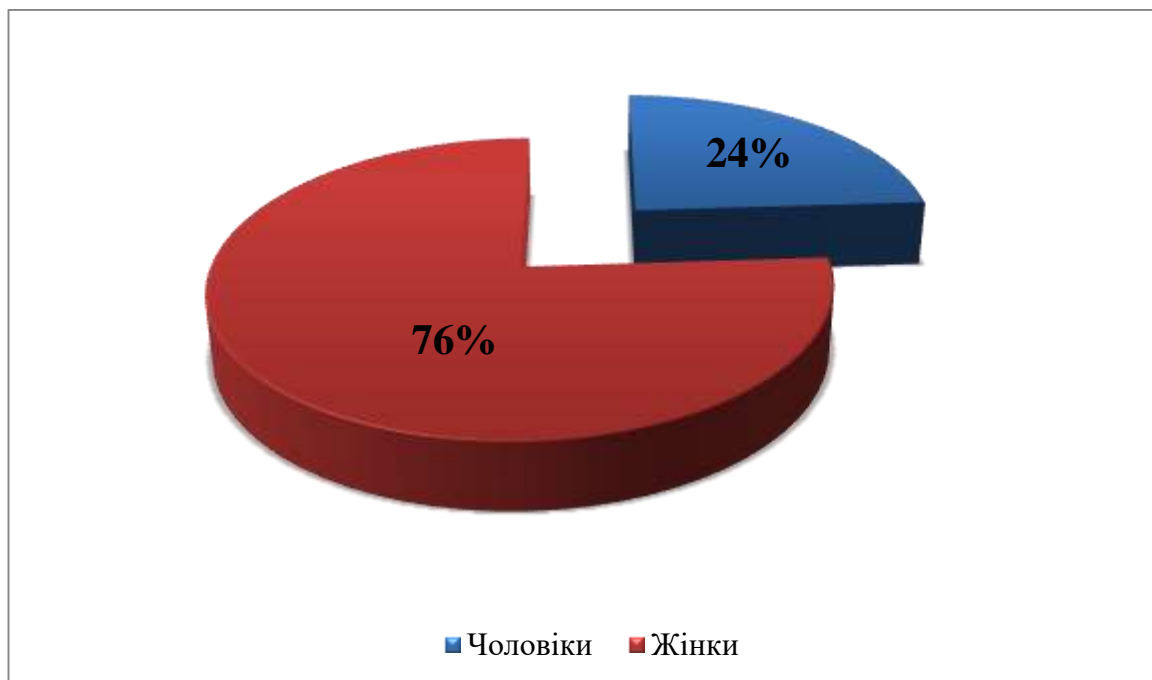
Гендерна статистика та гендерний аналіз здійснюється ДСА України згідно інформації з програми "Кадри WEB", на виконання наступних нормативно-правових актів:

- вимог Параграфів 206(а) та 207(а) Пекінської Платформи Дій, яка була прийнята на Всесвітній конференції зі становища жінок (Пекін,1995), щодо забезпечення "збору, розробки, аналізу та презентації статистичних даних з розподілом за статтю, з відображенням проблем і питань, що пов'язані зі становищем жінок і чоловіків у суспільстві";
- Заключних зауважень і рекомендацій, які Комітет ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок надав Україні після розгляду восьмої періодичної доповіді України (66-та сесія, 14.02.2017). Серед рекомендацій – "розробити систему гендерних показників для покращення збору даних з розбивкою за ознакою статі та іншими відповідним факторами, які необхідні для адекватної оцінки впливу і ефективності політик та програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності та розширення здійснення жінками своїх прав людини";
- рішення Ради суддів України від 16 вересня 2016 року №65, яким рекомендовано Державній судовій адміністрації України сприяти збору, аналізу та поширенню судової статистики, розподіленої за статтю, зокрема, щодо кількості чоловіків та жінок серед суддів, голів і заступників голів судів, керівників, заступників керівників та працівників апаратів місцевих, апеляційних судів;
- наказу Державної судової адміністрації України від 25 травня 2018 року № 265.

Результати гендерного аналізу можуть бути використані для запровадження законодавчих, регуляторних і стимулюючих механізмів, спрямованих на зменшення гендерної асиметрії і дисбалансу у судовій системі, в першу чергу – на керівних позиціях, у структурах, що приймають рішення, що забезпечить інтегрування гендерного підходу у судочинство, сприятиме поліпшенню іміджу судової системи, підвищенню довіри громадян до суду.

Загальний гендерний склад місцевих та апеляційних судів України

Всього з 29 218 суддів та працівників апаратів, які станом на 1 січня 2022 року працюють у місцевих та апеляційних судах України, 76% (22 196 осіб) жінок та 24% (7 022) чоловіків.



У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 січня 2021 року (всього 30 277 суддів та працівників апаратів судів, з них 75% (22 756) жінок та 25% (7 521) чоловіків) загальна кількість чоловіків, які працюють у судах, зменшилась на 1%.

За окремими категоріями посад гендерний склад місцевих і апеляційних судів України такий:

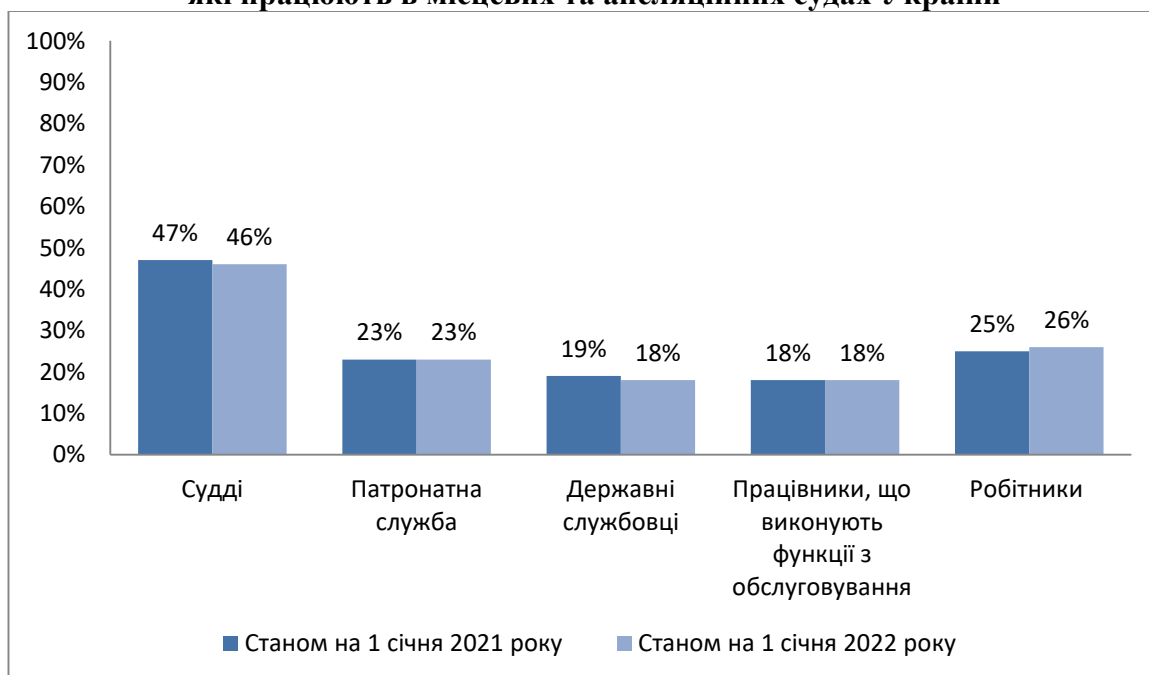
- з 5 022 судді 54% (2 733) жінок та 46% (2 289) чоловіків;
- з 24 196 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 80% (19 463) жінок та 20% (4 733) чоловіків;
- з 6 021 працівників патронатної служби (помічник голови суду, помічник заступника голови суду, помічник судді, інші працівники патронатної служби) 77% (4 641) жінок та 23% (1 380) чоловіків;
- з 14 579 державних службовців (керівник апарату, заступник керівника апарату, начальник відділу, заступник начальника відділу, головний спеціаліст, провідний спеціаліст, секретар судового засідання, секретар суду, старший судовий розпорядник, судовий розпорядник) 82% (12 006) жінок та 18% (2 573) чоловіків;
- з 1 321 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 80% (1 059) жінок та 20% (262) чоловіків;

- з 1 801 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування (оператор комп'ютерного набору, діловод, завідувач архіву, архіваріус, друкарка) 82% (1 481) жінок та 18% (320) чоловіків;
- з 1 795 робітників (прибиральник службового приміщення, кур'єр, робітник з комплексного обслуговування приміщення, водій) 74% (1 335) жінок та 26% (460) чоловіків.

**Інформація за категоріями посад щодо жінок,
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



**Інформація за категоріями посад щодо чоловіків,
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



У порівнянні з даними станом на 1 січня 2021 року спостерігається збільшення кількості чоловіків, які працюють на посадах робітників, на 1%. Зменшення на 1% кількості чоловіків, які працюють на посадах суддів та державних службовців. Решта показників залишилися незмінними.

Якщо порівняти гендерний склад судів першої та апеляційної інстанцій, то він виглядає наступним чином:

- з 4 178 суддів місцевих судів 55% (2 286) жінок та 45% (1 892) чоловіків, а з 844 суддів апеляційної інстанції жінки складають 53% (447 осіб), чоловіки - 47% (397 осіб);

- у місцевих судах з 19 720 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 81% (16 038) жінок та 19% (3 682) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 77% (3 425 осіб) та 23% (1 051) чоловіків із загальної кількості 4 476 працівників апарату суду;

- у місцевих судах з 4 814 працівників патронатної служби 78% (3 749) жінок та 22% (1 065) чоловіків, а в апеляційних судах з 1 207 працівників патронату жінки складають 74% (892 особи) та 26% (315) чоловіки;

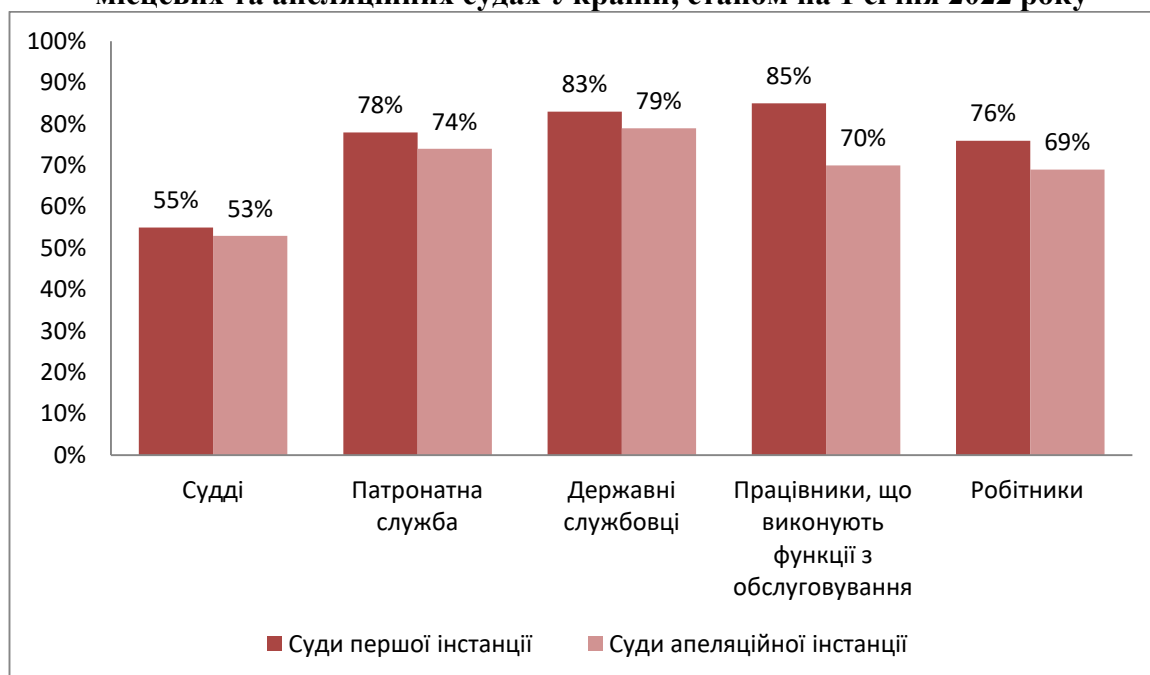
- з 11 963 державних службовців місцевих судів 83% (9 927) жінок та 17% (2 036) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 79% (2 079 осіб), чоловіки - 21% (537 осіб) із 2 616 державних службовців;

- у місцевих судах з 830 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 84% (695) жінок та 16% (135) чоловіків, а в апеляційній інстанції з 491 керівника структурних підрозділів жінки складають 74% (364 осіб), чоловіки - 26% (127 осіб);

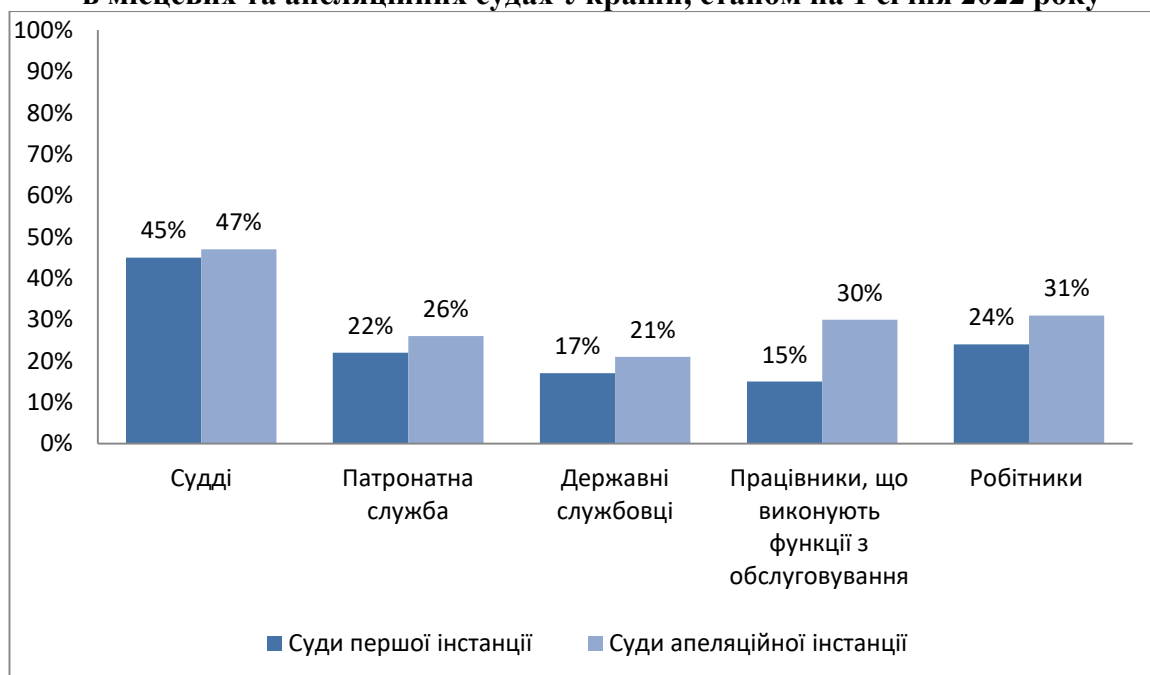
- у місцевих судах з 1 500 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування 85% (1 269) жінки та 15% (231) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 70% (212 осіб), чоловіки – 30% (89) із загального числа 301 особи;

- з 1 443 робітників місцевих судів 76% (1 093) жінок та 24% (350) чоловіків, а з 352 робітників апеляційних судів 69% (242) жінки та 31% (110) чоловіків.

Інформація за категоріями посад щодо жінок, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 січня 2022 року



Інформація за категоріями посад щодо чоловіків, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 січня 2022 року



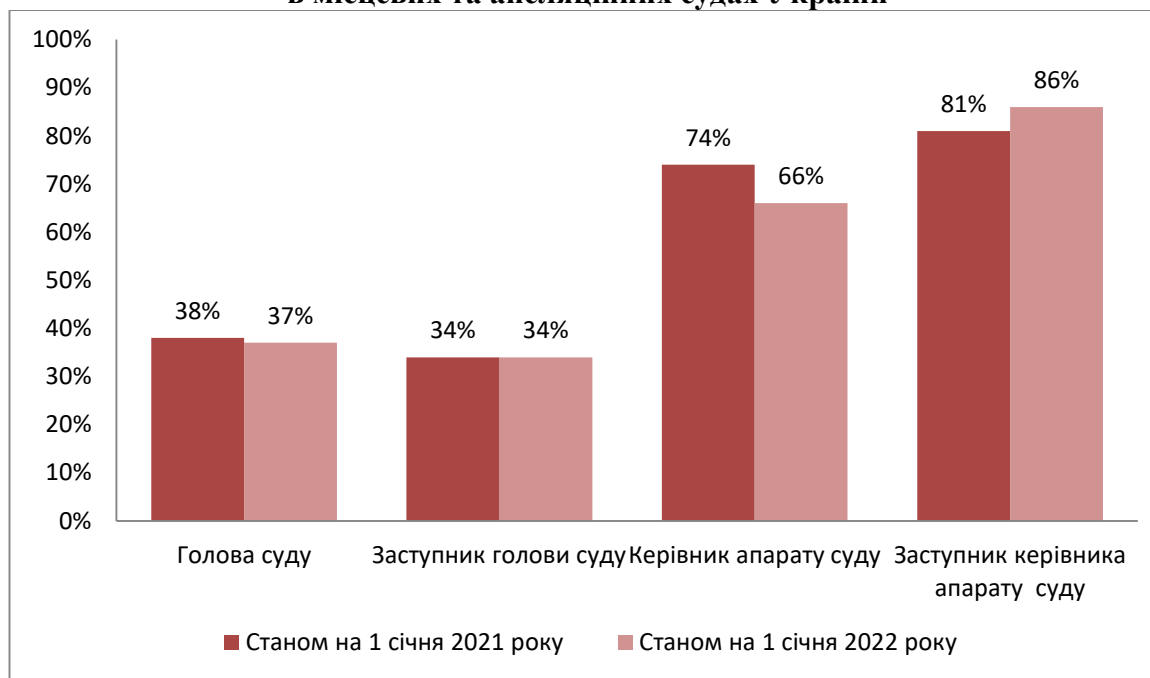
За всіма категоріям посад в апеляційних судах працює більше чоловіків, ніж в місцевих. Найбільшою є різниця в категорії працівників, що виконують функції з обслуговування - 15%, робітників - 7%. Працівників патронатної служби та державних службовців в апеляційних судах більше на 4%, ніж в місцевих судах, суддів – на 2%.

Інформація щодо зайнятих адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України

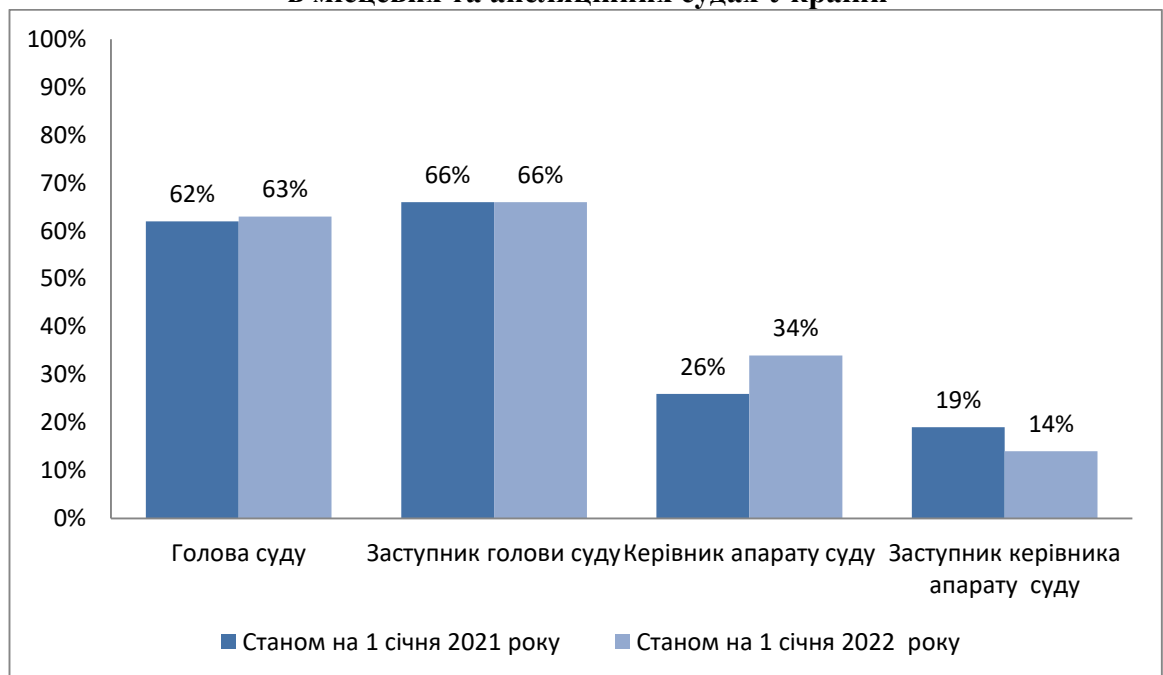
Станом на 1 січня 2022 року у місцевих і апеляційних судах України:

- із 614 суддів, які обіймають посаду голови суду 37% (228 осіб) – жінки, 63% (386) – чоловіки;
- із 193 суддів, які обіймають посаду заступника голови суду 34% (65 осіб) – жінки, 66% (128) – чоловіки;
- із 583 керівників апарату 66% (384 особи) – жінки, 34% (199) – чоловіки;
- із 428 заступників керівника апарату 86% (367 осіб) – жінки, 14% (61) – чоловіки.

Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



Тобто, з 1 січня 2021 року збільшилась кількість чоловіків, які призначені на посади керівника апарату на 8%, обрані головою суду – на 1%. А кількість чоловіків, які працюють на посадах заступника керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України зменшилась на 5%.

Розподіл за статтю зайнятих на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України за окремими видами має наступну структуру.

В судах апеляційної інстанції працюють на адміністративних посадах:

- головами судів – 14% (1) жінок та 86% (6) чоловіків, заступниками голови - 25% (2) жінок та 75% (6) чоловіків, керівниками апаратів - 71% (5) жінок та 29% (2) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 50% (5) жінок та 50% (5) чоловіків в апеляційних адміністративних судах;

- головами судів - 17% (1) жінок та 83% (5) чоловіків, заступниками голови - 14% (1) жінок та 86% (6) чоловіків, керівниками апаратів - 83% (5) жінок та 17% (1) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 75% (6) жінок та 25% (2) чоловіків в апеляційних господарських судах;

- головами судів - 13% (3) жінок та 87% (20) чоловіків, заступниками голови - 26% (8) жінок та 74% (23) чоловіків, керівниками апаратів - 67% (16) жінок та 33% (8) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 66% (23) жінок та 34% (12) чоловіків в апеляційних загальних судах.

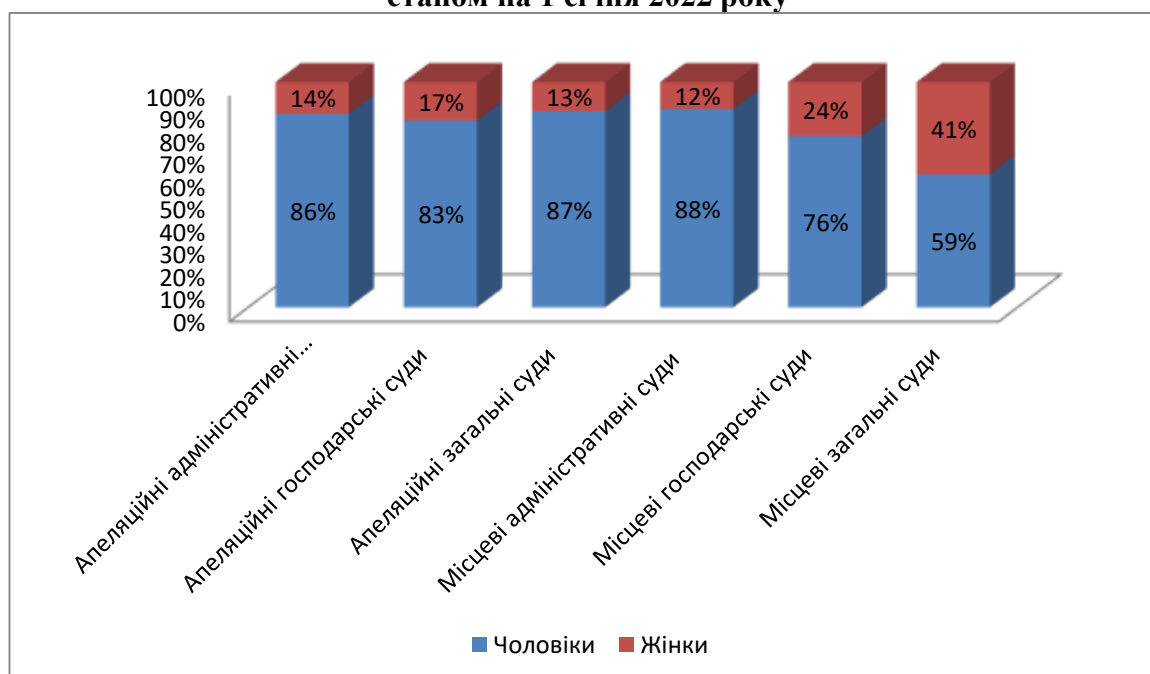
В місцевих адміністративних судах головами судів обрані 12% (3) жінок та 88% (22) чоловіків, заступниками голови - 28% (8) жінок та 72% (21) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 64% (16) жінок та 36% (9)

чоловіків, заступниками керівників апаратів - 66% (21) жінок та 34% (11) чоловіків.

В місцевих господарських судах головами судів обрані 24% (6) жінок та 76% (19) чоловіків, заступниками голови - 33% (8) жінок та 67% (16) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 60% (15) жінок та 40% (10) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 59% (17) жінок та 41% (12) чоловіків.

В місцевих загальних судах головами судів обрані 41% (214) жінок та 59% (314) чоловіків, заступниками голови – 40% (38) жінок та 60% (56) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 66% (327) жінок та 34% (169) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 94% (295) жінок та 6% (19) чоловіків.

Гендерний склад голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 січня 2022 року

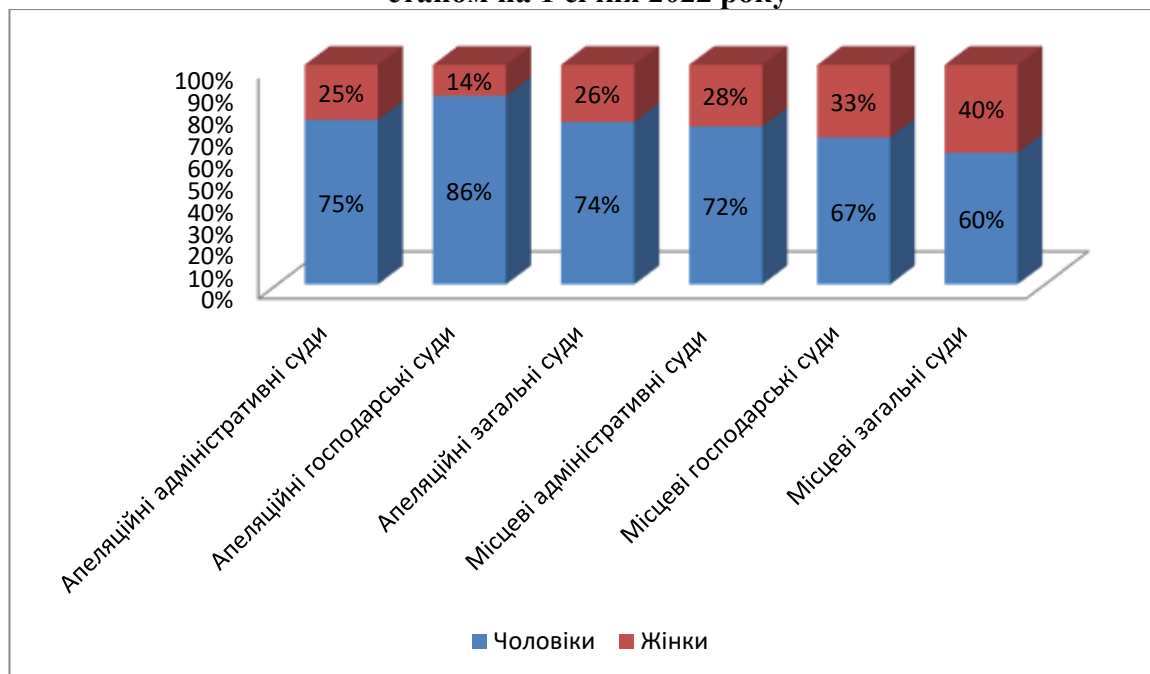


На посади голів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, обрані чоловіки. Великий дисбаланс, в 76%, між жінками та чоловіками, обраними на посаду голови суду, спостерігається в місцевих адміністративних судах, в апеляційних загальних судах - в 74%, в апеляційних адміністративних судах – в 72%; в апеляційних господарських судах – в 66%. В місцевих господарських судах чоловіків на 52% більше, а в місцевих загальних судах - на 18%.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2021 року, зазнав незначних змін: лише на 1% збільшилась кількість чоловіків, обраних на посаду голови суду. В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих судів. На 4% зменшилась кількість жінок, які обрані на посаду голови суду в апеляційних загальних судах, на 1% - в місцевих загальних судах. Збільшення на 14% кількості жінок, які обрані на

посаду голови суду спостерігається в апеляційних адміністративних судах. В апеляційних господарських, місцевих господарських та адміністративних судах даний показник є незмінним.

Гендерний склад заступників голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 січня 2022 року

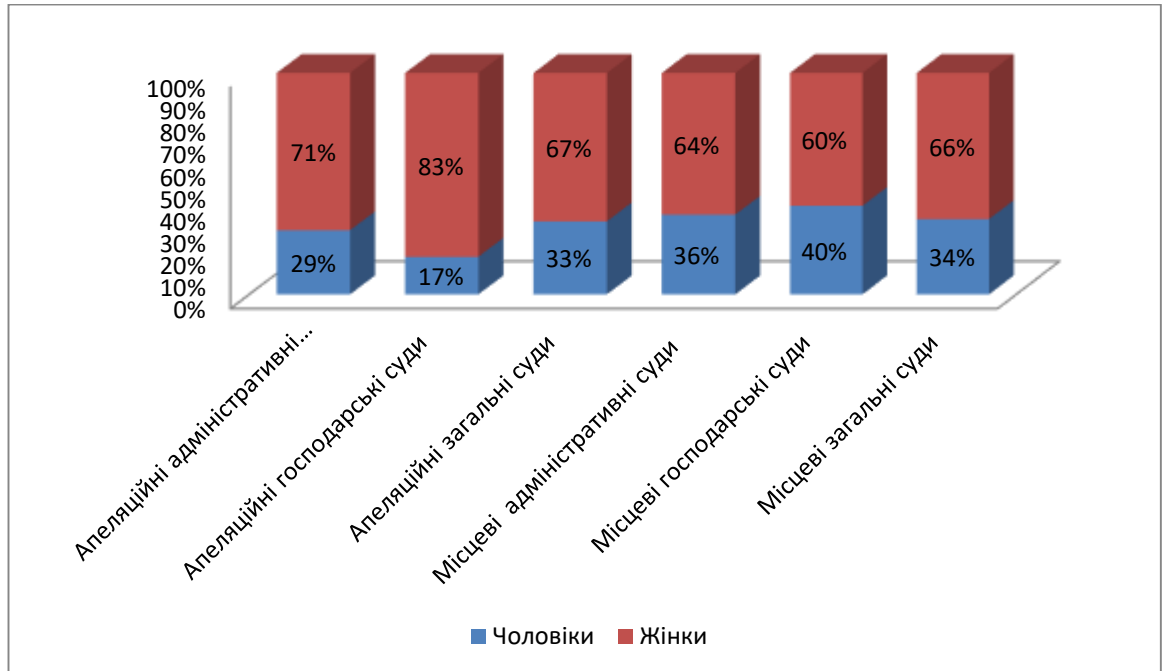


На посади заступників голів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, обрані чоловіки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника голови суду, спостерігається:

- в апеляційних господарських судах чоловіків на 72% більше;
- в апеляційних адміністративних судах чоловіків на 50% більше;
- в апеляційних загальних судах чоловіків на 48% більше;
- в місцевих адміністративних судах чоловіків на 44% більше.

Не зазнав змін показник кількості суддів, обраних на посади заступника голови суду в місцевих та апеляційних судах України в порівнянні даними, станом на 1 січня 2021 року. За окремими видами місцевих та апеляційних судів спостерігається зменшення кількості жінок, які обрані на посаду заступника голови суду: апеляційних господарських судах на 15%, в місцевих адміністративних судах на 3%. Збільшилась кількість жінок, які обрані на посаду заступника голови суду в місцевих господарських судах на 4%, в апеляційних адміністративних судах на 3%, в місцевих загальних судах на 1%.

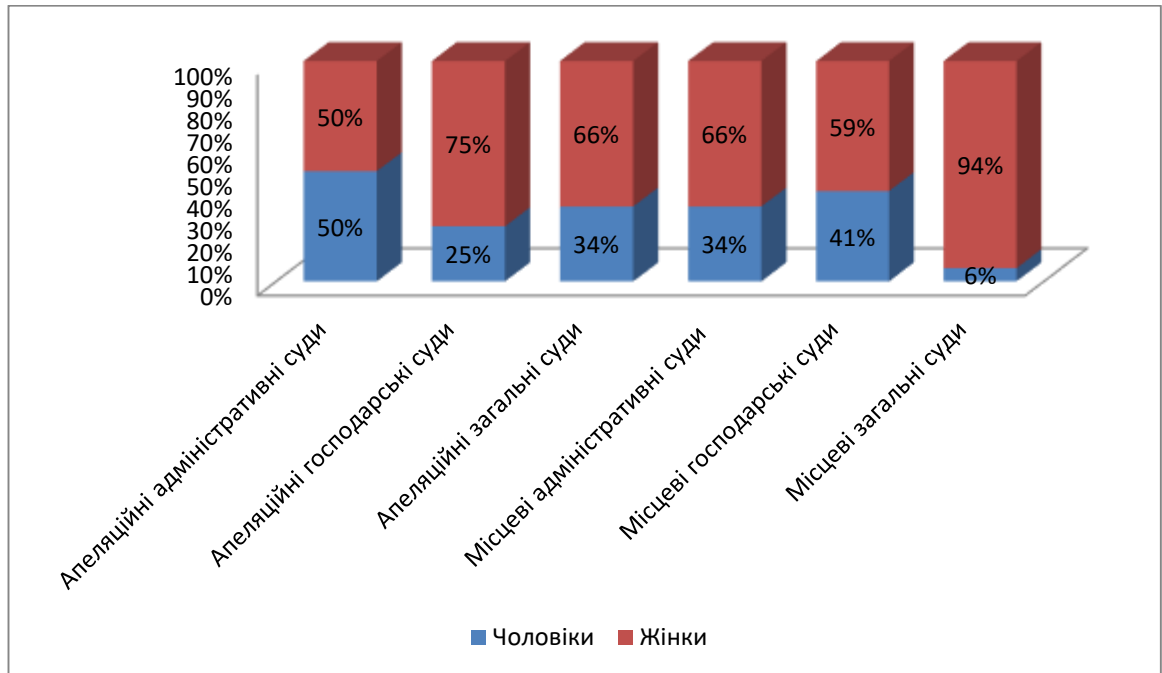
Гендерний склад керівників апаратів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 січня 2022 року



На посади керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, призначеними на посаду керівника апарату суду, спостерігається в апеляційних господарських судах, де жінок на 66% більше, ніж чоловіків. В решті судів жінок більше на 42-20%.

На 8% зменшилась кількість жінок, які працюють на посаді керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2021 року. За окремими видами місцевих та апеляційних судів змінилась: зменшилась кількість жінок, які призначені на посаду керівника апарату суду, в апеляційних адміністративних судах на 15%; в місцевих адміністративних та загальних судах – на 8%, в апеляційних загальних судах - на 4%. Решта показників залишились незмінними.

Гендерний склад заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 січня 2022 року



На посади заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, призначеними на посаду заступника керівника апарату суду, спостерігається: в місцевих загальних судах на 88% жінок більше, в апеляційних господарських - на 50%. В решті судів жінок більше на 32-18%.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді заступника керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2021 року змінився на 5% відсотків. В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. Зменшилась кількість жінок, які призначені на посаду заступника керівника апарату суду в апеляційних адміністративних судах на 17%, в апеляційних господарських судах на 8%, в апеляційних загальних судах на 7%, в місцевих господарських судах на 3%, в місцевих адміністративних судах на 2%. Збільшилась кількість жінок, які призначені на посаду заступника керівника апарату суду в місцевих загальних судах на 10%.

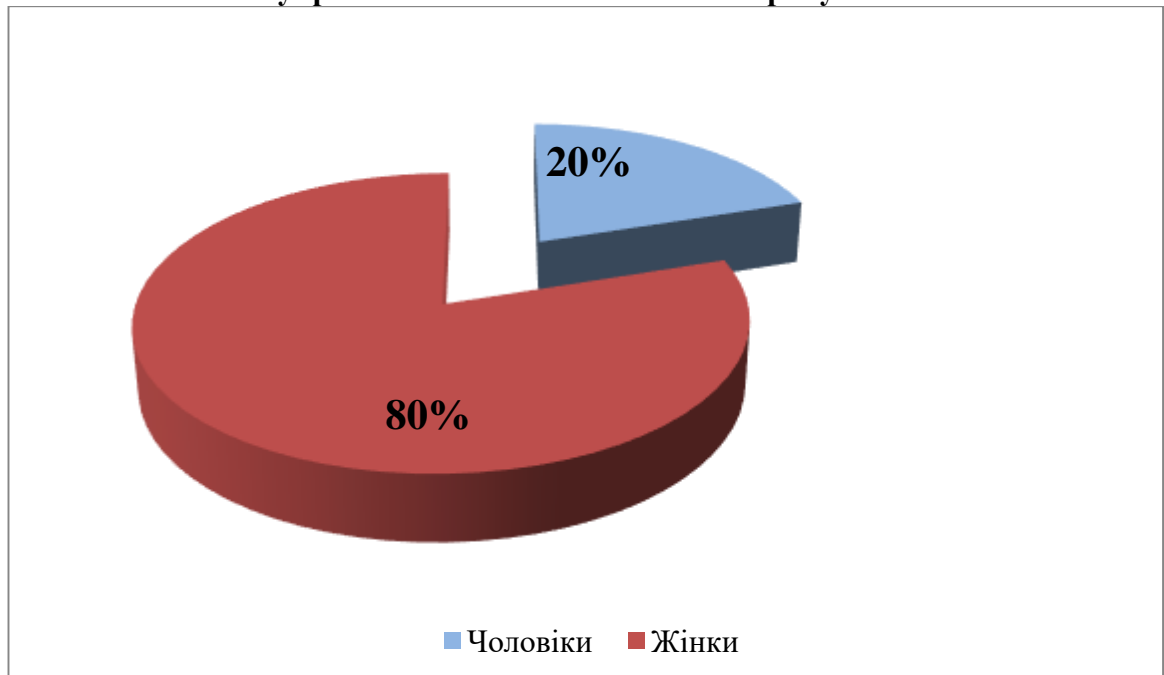
Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь

Всього з 622 працівників ДСА України та її територіальних управлінь станом на 1 січня 2022 року 80% (499 осіб) становлять жінки та 20% (123) – чоловіки.

За окремими категоріями посад гендерний склад працівників ДСА України та її територіальних управлінь такий:

- з 195 працівників, які обіймають керівні посади (заступник Голови ДСА України, начальник територіального управління, заступник начальника територіального управління, керівник структурного підрозділу, заступник керівника структурного підрозділу), 70% (137) жінок та 30% (58) чоловіків;
- з 417 державних службовців, які працюють на посадах спеціалістів 86% (358) жінок та 14% (59) чоловіків.

Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 січня 2022 року

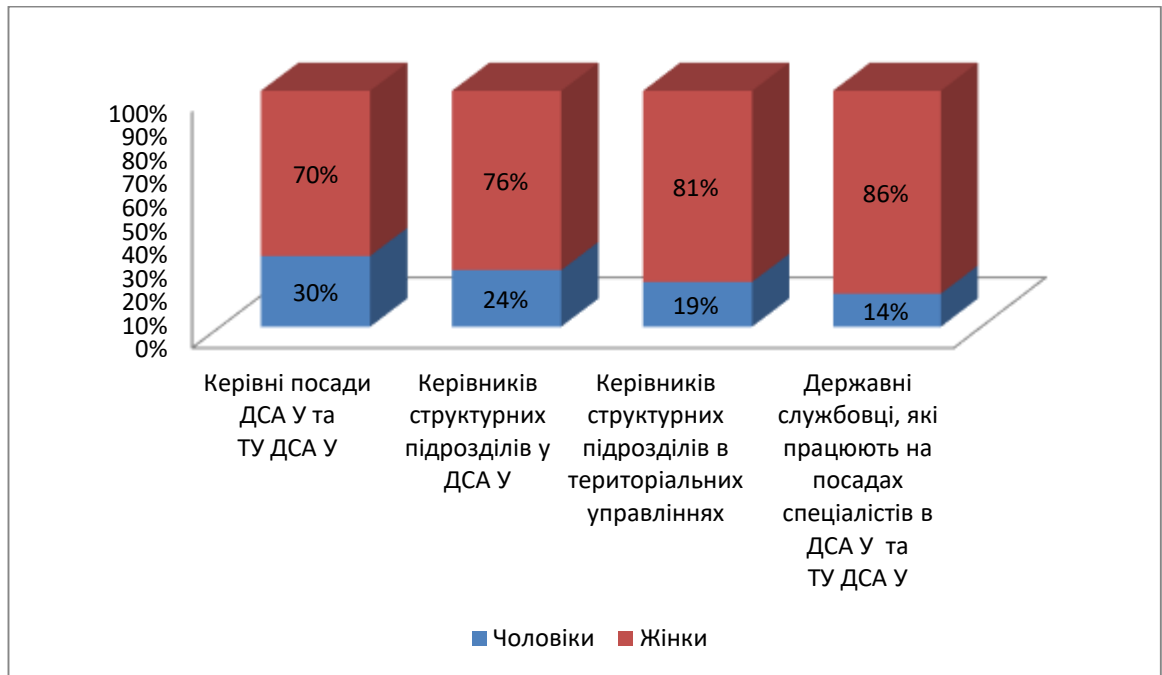


У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 січня 2021 року (всього 599 працівників ДСА України та її територіальних управлінь, з них 78% (469) жінок та 22% (130) чоловіків) загальна кількість чоловіків зменшилась на два відсотка.

Якщо порівняти кількість керівників структурних підрозділів та їх заступників в ДСА України та територіальних управліннях ДСА України, то вони розподілись таким чином:

- в ДСА України 76% (31) жінок та 24% (10) чоловіків, з різницею в 52%;
- в територіальних управліннях 81% (87) жінок та 19% (21) чоловіки, з різницею в 62%.

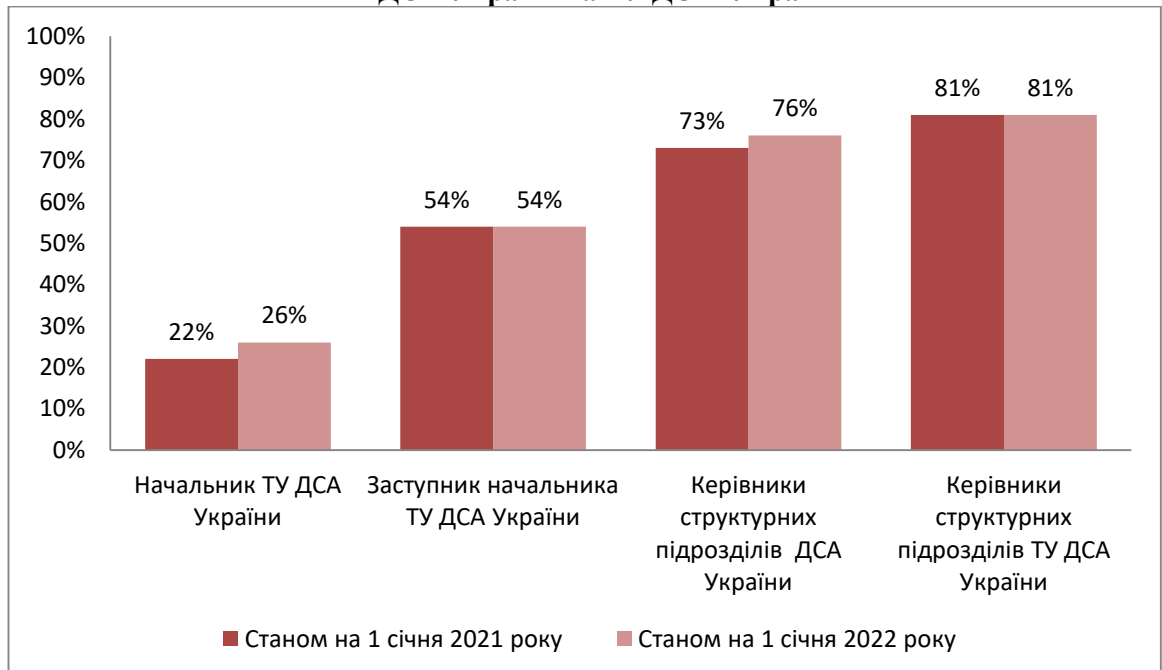
**Гендерний склад Державної судової адміністрації України
та її територіальних управлінь за категоріями посад станом на 1 січня 2022 року**



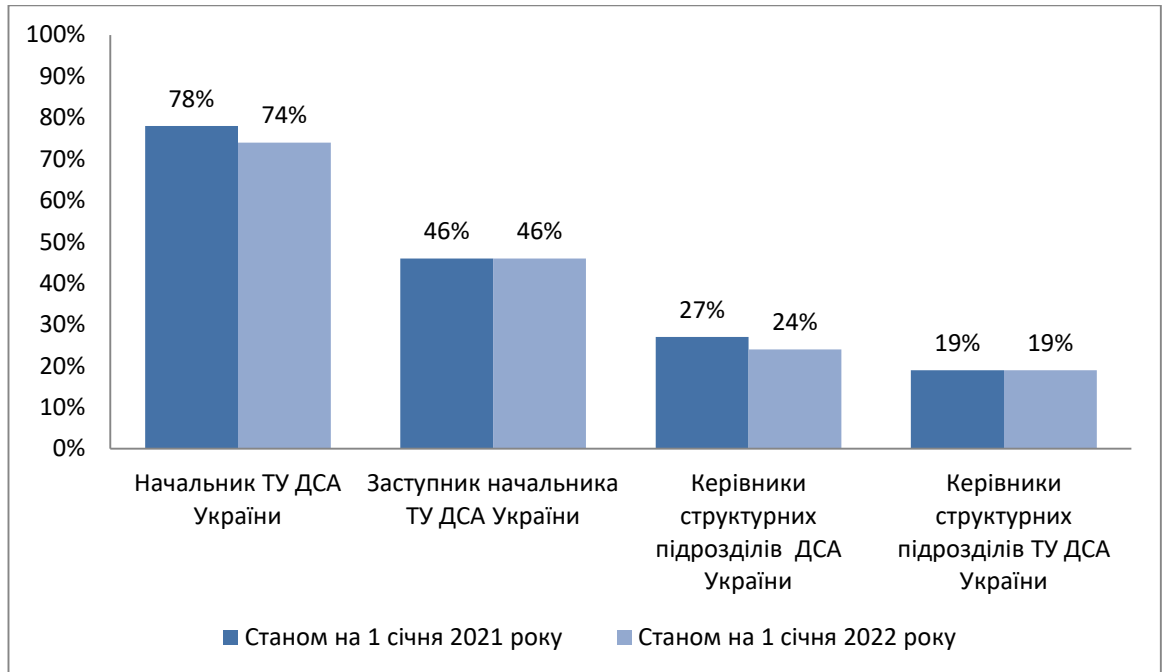
Різниця між жінками та чоловіками, які обіймають керівні посади в ДСА України та її територіальних управліннях становить 40%. Державними службовцями, які працюють на посадах спеціалістів, жінок працює на 72% більше, ніж чоловіків.

Чоловіків, які працюють керівниками структурних підрозділів в ДСА України на 5% більше, ніж в територіальних управліннях.

Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в ДСА України та ТУ ДСА України



**Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах
в ДСА України та ТУ ДСА України**



Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють в ДСА України та її територіальних управлінь, порівнюючи з даними на 1 січня 2021 року, змінився лише на 2%. Але, якщо порівняти дані щодо керівних посад в ДСА України та ТУ ДСА України, то побачимо, що зменшилась кількість чоловіків, які обіймають посади начальника ТУ ДСА України на 4%, керівників структурних підрозділів ДСА України на 3%. Решта показників є незмінними.